

FICHE DE POSTE. animateur-coordonnateur

GENERALITES

L'**animateur-coordonnateur de projets d'animation sociale** oriente son action vers les personnes en perte d'autonomie ou en exclusion sociale. Il réalise des **diagnostics** sur les problématiques concernant la vie sociale dans les établissements, dans le but d'**améliorer les conditions d'existence des résidents**.

Il propose, conçoit et organise des **stratégies adaptées** aux spécificités des différents publics auprès desquels il intervient, rédige et propose un **projet d'animation** et **d'actions collectives** déclinant l'ensemble des dispositifs à mettre en place pour répondre aux demandes et besoins sociaux des résidents du PELICAN, et favorisant leur insertion dans leur environnement.

Il **évalue** les résultats des projets mis en œuvre.

L'ensemble des actions est mené en concertation avec le Directeur Général, les directeurs d'établissements et les Conseillères en Economie Sociale et Familiale.

MISSIONS PRINCIPALES

- Mettre en place et animer des actions de prévention, santé, sport, culture, loisirs, vie commune, développement personnel, etc.
- Participer aux réflexions sur l'amélioration des lieux de vie collectifs ;
- Participer à l'évaluation du projet social et le faire vivre et évoluer au quotidien ;
- Développer le partenariat avec les différents acteurs du territoire ;
- Recherche des financements.

***Exemples d'actions :** consommation, développement durable (tri, compostage et valorisation des déchets de cuisine, collecte), sensibilisation des résidents au développement durable dans le logement, jardins partagés et appropriation des espaces verts, éducation au numérique (environnement informatique et médias de communication), développement des capacités des résidents et implication dans les résidences sociales et dans leur environnement ; animation des comités de résidents ; identification des comportements pour éviter les risques et les conflits...*

COMPETENCES

Il doit être en mesure de s'intégrer dans un **travail d'équipe**, développer et s'inscrire dans des **relations partenariales**, mobiliser un **réseau** d'acteurs pluridisciplinaires et insuffler une dynamique; être **à l'aise** dans la prise de parole (animation de réunions, présentations...), bonnes **qualités relationnelles** et rédactionnelles, capacités d'observation et d'analyse, pédagogie et diplomatie.

Peut être amené à **coordonner une équipe** de professionnels ou de bénévoles pour la mise en œuvre des actions.

ORGANISATION

Le poste nécessite de :

- ✓ travailler de façon transversale en équipe avec des professionnels de formation et de culture professionnelles différentes,
- ✓ prendre en compte la personne, dans une action collective, et dans une démarche d'intervention sociale avec un accompagnement spécifique des publics en situation d'exclusion ou d'isolement social ou professionnel,
- ✓ travailler en collaboration avec les Directeurs d'établissements et les Conseillères en Economie Sociale et Familiale, travailleurs sociaux dont les missions sont notamment d'évaluer les problématiques de

personnes au profil très divers : jeunes en rupture, personnes vieillissantes, travailleurs migrants, etc. effectuer les diagnostics individuels ; assurer l'ingénierie sociale et technique (notamment accès aux droits, dossiers de RSA, aides au logement, etc.) et assurer la prévention de l'exclusion sociale.

CONDITIONS :

- CDI – statut non cadre. 35 heures hebdomadaires
- Lieu de travail : territoire de la Métropole du Grand Nancy
- Permis de conduire nécessaire
- Diplôme: DEJEPS obtenu ou à obtenir en alternance par formation initiale, apprentissage ou formation continue, de septembre 2021 à janvier 2023 (cours à l'IRTS de Nancy. Inscriptions en avril 2021 et sélection en mai 2021)
- Salaire mensuel brut : 2.100,00 euros (hors ancienneté, hors 13^e mois et hors prime d'intéressement en fonction de l'atteinte d'objectifs).
- *Logement de fonction : possible selon la situation personnelle du salarié.*
